

SUCCESVOL INWERKEN

- Uit een enquête en literatuur blijkt dat.. -

*De eerste maand 'on the job'
bepalend is of mensen
blijven of niet*

35%
*niet echt een
inwerkperiode
heeft gehad*

25%
*van ondervraagden, geen
duidelijk aanspreekpunt had
om vragen aan te stellen
tijdens hun inwerkperiode*



*Een goede
inwerkperiode
leidt tot minder stress,
betere integratie en
hogere motivatie op
de lange termijn*



Hoe help ik mijn nieuwe collega?

1. Wijs een buddy aan

Wijs één collega in het team aan die vaak samen koffie drinkt met 'de nieuweling'. Deze persoon dient als vraagbaak voor alle slimme en domme vragen, en kan de nieuweling ondertussen wegwijs maken binnen de organisatie.

2. Meeloopdagen

Geef de nieuwe collega in het begin veel vrije tijd om bij andere afdelingen mee te lopen. Hierdoor leren ze de organisatie veel beter kennen en voelen ze zich sneller thuis.

3. Welkomstdagen

Staatsbosbeheer organiseert welkomstdagen, spoor je nieuwe collega aan om hier gebruik van te maken. Op deze dag kunnen ze veel nieuwe mensen ontmoeten en meer over de organisatie leren.

4. Informeel

Doe veel informele dingen als team samen, zoals lunchen, een wandeling tussen de middag of samen borrelen. Tijdens deze uurtjes wordt vaak waardevolle informatie uitgewisseld waar een nieuwe collega veel aan heeft. En even wandelen is gezond!

